

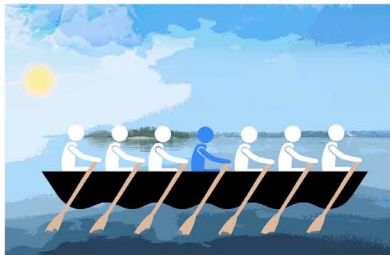


## GENOMFÖRANDE OCH PRODUKTIVITET

**Ledarskap** – visionera

**Medarbetarskap** – utifrånperspektiv

**Feedback** – befäster samarbetet

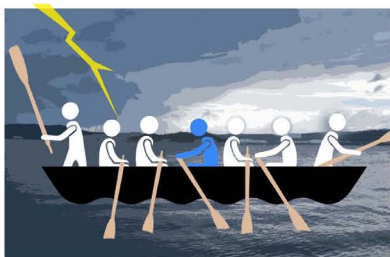


## TILLIT OCH STRUKTUR

**Ledarskap** – delegera

**Medarbetarskap** – ansvara

**Feedback** – använd för att utveckla och stärka tilliten

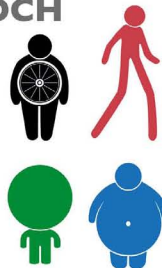


## OPPOSITION OCH KONFLIKT

**Ledarskap** – coacha

**Medarbetarskap** – ta din plats

**Feedback** – fortsatt bekräfta, börja använda Jag-budskap



## TILLHÖRIGHET OCH BEROENDE

**Ledarskap** – styra

**Medarbetarskap** – kliv i båten

**Feedback** – bekräfta

Bauer Individ  
& Organisation  
Utvecklar grupper och ledare

Susan Wheelan, IMGD, "The Integrated Model of Group Development"

## SAMARBETE ETT LIKA SJÄLVKLART SOM NÖDVÄNDIGT FOKUS I DAGENS ARBETSLIV!

*Föreläsning med utgångspunkt i Susan Wheelans  
The integrated Model of Group Development*

*Hur påverkas vi av varandra? Kan jag verkligen fungera med alla?  
Hur känner man igen olika stadier i en grupps utveckling?  
Vad är mitt ansvar?*

*Gabriella Bauer, organisationskonsult inspirerar, motiverar och visar  
på vinsterna med ett tydligt samarbetsfokus som går utanför  
avdelnings- och yrkesgränser!*

*I föreläsningen går Gabriella igenom Susan Wheelans teori IMGD om  
gruppers utveckling, belyser med egna exempel och går igenom vad som  
krävs ömsesidigt av både medarbetare och ledning för att arbetsgrupper  
ska ta sig vidare och utveckla ett effektivt, lönsamt och lustfyllt samarbete.  
Föreläsningen avslutas med gemensam reflektion.*

*Seminarier motiverar till ett utökat samarbete oavsett nuläge och passar  
som inspiration och bekräftelse vid avslut av en arbetsperiod, som avstamp  
och energigivare vid uppstart och vid omorganisationer.*

**Tid: 1,5-2 tim**

*Seminariedeltagarna får efter föreläsningen tillgång till teorin via Bauers hemsida.*